

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة 			
مسمى الوظيفة	مهندس برمجيات	نوع الوظيفة	
الدائرة	هيئة الخدمة والإدارة العامة	الفئة الوظيفية	
الإدارة/المديرية	مديرية التحول الرقمي	المجموعة النوعية	
القسم/الشعبة	قسم الأنظمة المتخصصة والذكاء الاصطناعي	المستوى	
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم الأنظمة المتخصصة والذكاء الاصطناعي	المسمى القياسي الدال	مبرمج
رمز الوظيفة		مسمى الوظيفة الفعلي	مهندس برمجيات
حجم الموارد البشرية*		حجم موازنة الدائرة*	
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة 			
تقع الوظيفة في قسم الأنظمة المتخصصة والذكاء الاصطناعي وترتبط برئيس القسم.			
2. الغرض من الوظيفة 			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تصميم وتطوير وصيانة البرمجيات والتطبيقات وفق متطلبات العمل، مع تحليل النظام، كتابة الأكواد، اختبار الجودة، توثيق الحلول، والتعاون مع الفرق لضمان توافق الحلول التقنية مع احتياجات المؤسسة.			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية 			
المهام التفصيلية والمسؤوليات			

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

- تصميم وتطوير وصيانة البرمجيات والتطبيقات وفق متطلبات العمل.
- تحليل متطلبات النظام وتحويلها إلى حلول تقنية قابلة للتنفيذ.
- كتابة الأكواد البرمجية وفق أفضل الممارسات ومعايير الجودة.
- اختبار وتصحيح الأخطاء البرمجية لضمان استقرار وكفاءة النظام.
- توثيق البرامج والعمليات لضمان سهولة الصيانة والتطوير المستقبلي.
- التعاون مع فرق التحليل والتطوير لضمان توافق الحلول التقنية مع احتياجات العمل.
- البحث وتطبيق تقنيات جديدة لتحسين أداء وجودة البرمجيات.

4. مكونات الوظيفة

4.1 اتصالات العمل

مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	ماهية وغرض الاتصال
يوميًا	زملاء العمل المباشرين	تنسيق العمل وتوضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال .
اسبوعيا	موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	
شهريا	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	

4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

يتطلب أداء العمل القدرة العالية على التذكر واختيار طرق العمل والربط بين عناصر مختلفة والمسببات والنتائج .

4.3 مجال العمل وتأثيره

يؤدي العمل وفق إجراءات ومقاييس فنية والاختفاء ذات أثر متوسط على أعمال القسم.

4.4 الصعوبة والتعقيد

يتكون العمل من أعمال متنوعة ذات طبيعة متكررة ومختلفة تحكمها تعليمات وإجراءات تغطي معظم جوانب العمل

4.5 المسؤولية الاشرافية

المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
-	-	-

4.6 المجهود البدني

النسبة المئوية من وقت العمل	نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)
90%	جالس

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

10%	متجول
4.7 ظروف العمل	
النسبة المئوية من وقت العمل	بيئة العمل
%90	مكتبية (عادية)
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية	
5.1 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)	
5.1.1 المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ)	
<p>الشهادة الجامعية الأولى كحد أدنى في علم الحاسوب، تحليل النظم، برمجة وتحليل النظم، نظم المعلومات الحاسوبية، التطبيقات الحاسوبية، تكنولوجيا الحاسوب، تكنولوجيا المعلومات، هندسة البرمجيات، تقنيات المعلومات والحوسبة، البرمجيات وقواعد البيانات.</p>	
5.1.2 الخبرة العملية المطلوبة	
نوع الخبرة العملية ومجالها	مدة الخبرة العملية
خبرة عملية في تطوير وصيانة البرمجيات والتطبيقات، مع القدرة على تحليل المتطلبات وتحويلها إلى حلول تقنية، ويفضل في بيئات تطوير متعددة ولغات برمجة حديثة.	5 سنوات كحد أدنى
5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)	
مستوى التدريب ومجاله	مدة التدريب
دورات تدريبية متخصصة في تطوير البرمجيات ولغات البرمجة الحديثة. دورات في تصميم قواعد البيانات وإدارة نظم المعلومات. معرفة بأطر العمل (Frameworks) الحديثة وأدوات التطوير. تدريب على أفضل ممارسات جودة البرمجيات وأمن التطبيقات. مهارات التواصل والعمل ضمن الفريق.	
5.2 الكفايات الوظيفية	

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

مستويات إتقان الكفاية (أساسي، متوسط، متقدم، خبير)	وصف الكفاية	الكفاية المطلوبة
متقدم متقدم متوسط متوسط متوسط متوسط	<ul style="list-style-type: none"> القدرة على تصميم وتطوير البرمجيات وفق متطلبات العمل. إتقان لغات البرمجة والأطر الحديثة. (Frameworks) مهارة تحليل المتطلبات وتحويلها إلى حلول تقنية فعالة. فهم بنية الأنظمة وقواعد البيانات وعمليات التكامل. القدرة على اختبار البرمجيات وتصحيح الأخطاء وضمان الجودة. مهارات توثيق الحلول والبرمجيات بطريقة منظمة وقابلة للصيانة. متابعة أحدث التقنيات وتطبيقها لتحسين الأداء وجودة البرمجيات. 	الكفايات الفنية
	لا يوجد	الكفايات القيادية (لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)
متقدم متقدم متقدم متوسط متوسط	<ul style="list-style-type: none"> العمل بروح الفريق الابتكار والإبداع في إيجاد حلول برمجية جديدة وتحسين تجربة المستخدم حل المشكلات إدارة الوقت بفعالية وتنظيم المهام بشكل يضمن التسليم في المواعيد اتخاذ القرار المبني على تحليل فني صحيح 	الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)
- متقدم - متوسط	<ul style="list-style-type: none"> - معرفة باللغة الانجليزية - كتابة ومحادثة - معرفة باستخدام الحاسوب وتطبيقاته 	الكفايات اللغوية

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

متقدم -	استخدام تطبيقات الحاسوب MS Office	الكفايات الحاسوبية		
6.الموافقات				
التوقيع	التاريخ	الاسم	المسمى الوظيفي	الأدوار
				اعداد البطاقة
				مراجعة البطاقة
				اعتماد البطاقة